



EMPLEO

AGOSTO, 2015

- ¿CÓMO SE DEFINE EMPLEO? P. 2
- ¿POR QUÉ ES IMPORTANTE EL EMPLEO? P. 2
- ¿CÓMO SE MIDE EL EMPLEO? P. 2
- EMPLEO EN MÉXICO P. 4
- EMPLEO EN EL MUNDO P. 7
- ÚLTIMA EVIDENCIA SOBRE EL ESTUDIO DEL EMPLEO P. 8

El presente documento pertenece al primer volumen de estudios económicos realizados por los expertos de México ¿cómo vamos?. Contiene información sobre el empleo: cómo se define, por qué es importante, cómo se mide y sus características en México. Asimismo, brinda información acerca de la última evidencia que existe sobre la relación entre el empleo y el crecimiento económico.

Citar como: Enríquez, Alejandra y Mariana Galindo (2015) "Empleo" en Serie de Estudios Económicos, Vol. I, Agosto 2015. México DF: México ¿cómo vamos?*

*Los autores agradecen los comentarios de Viridiana Ríos, Paola Pernas y el apoyo de México ¿cómo vamos? para la realización y publicación de este documento.

¿CÓMO SE DEFINE EMPLEO?

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) entiende el “pleno empleo” como el escenario donde a) hay trabajo para todas las personas que quieren trabajar y están en busca de él; b) tal empleo es tan productivo como es posible; y c) los individuos tienen la libertad de elegir el empleo. Las situaciones que no satisfagan el punto a) son consideradas como desempleo, las que no satisfagan b) y c) se refieren a subempleo.

Existen dos tipos de empleo: formal e informal. El empleo formal incluye a los trabajadores que tienen una relación laboral reconocida y que hacen cumplir sus derechos laborales (tales como seguridad social, beneficios no salariales de liquidación o finiquito al término de la relación de trabajo). A la inversa, el empleo informal engloba a los trabajadores que, aunque reciben un pago por su trabajo, no tienen una relación laboral reconocida y no pueden hacer cumplir sus derechos laborales.

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE EL EMPLEO?

De acuerdo a la OCDE, el empleo formal es el que más impacto tiene en el crecimiento económico y en la reducción de la pobreza (OECD, 2009).

La generación de empleos productivos es clave para fomentar el crecimiento económico, reducir la pobreza e incrementar la cohesión social (OECD, 2014).

Al ser uno de los factores de producción, el empleo es una de las fuentes de crecimiento, es decir, para que un país produzca es necesario el trabajo. Esto se puede expresar algebraicamente como:

$$PIB = Productividad * f(capital, trabajo)$$

donde el Producto Interno Bruto (PIB) es una función f del capital y trabajo, y de la productividad (Hulten, 2000). En otras palabras, si una economía puede emplear más trabajo en actividades productivas va a producir más.

Si bien en los últimos años el crecimiento de la productividad ha sido más importante para el crecimiento económico, han existido periodos en los cuales es el empleo el que ha fomentado el crecimiento económico. Por ejemplo, la generación de empleos fue el principal factor de crecimiento para Malasia en la primera mitad de los años noventa. En general, el factor más importante para el crecimiento económico y para la reducción de la pobreza es la transición de empleos de baja productividad a empleos de alta productividad (OECD, 2009).

Un estudio de la OCDE encontró que para que el crecimiento impulsado por la generación de empleos tenga un efecto en la pobreza debe darse en los sectores más productivos, mientras que sectores menos productivos necesitan de crecimiento impulsado por aumento de la productividad para asegurar un efecto en la pobreza (OECD, 2009).

Si bien el empleo afecta el crecimiento económico, también la actividad económica afecta el nivel de empleo. Existe evidencia empírica de que un choque en la actividad económica afecta el mercado laboral por medio de la cantidad de empleos, los salarios y las condiciones laborales (como es la participación del empleo informal) (Kaplan, Lederman, & Robertson, 2011; Campos-Vázquez, 2010). Campos-Vázquez (2010) estudia la dinámica del mercado laboral mexicano ante cambios macroeconómicos y encuentra que un choque negativo tiene un efecto en la misma magnitud en la demanda por trabajo y un efecto menor en la oferta de trabajo (la elasticidad de la demanda de trabajo es 1 y la elasticidad de la oferta de trabajo es 0.75), siendo los trabajadores poco calificados y los más jóvenes los más afectados (Campos-Vázquez, 2010).

¿CÓMO SE MIDE EL EMPLEO?

En México, el empleo formal se mide a través del número de trabajadores registrados en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), que es la institución que brinda los servicios de salud y seguridad social a los trabajadores registrados (a los trabajadores formales). En particular, es interesante observar la dinámica en la generación de empleos, en México se crearon 714,526 empleos en 2014 (Secretaría del Trabajo y Previsión Social, 2015).

La generación de empleos, la calidad del empleo y el nivel de empleo formal e informal están determinados por la dinámica del mercado laboral. Los principales factores que determinan esta dinámica son el contexto económico-productivo (el crecimiento de la productividad laboral es una condición necesaria para mejorar la calidad del empleo) y la institucionalidad laboral (Weller, 2012).

Para poder tener una descripción completa de la dinámica del mercado laboral en México son necesarios 5 indicadores (Prieto, 2011):

- 1 **Tasa de desocupación o desempleo (TD)**: porcentaje de la población económicamente activa que no está trabajando y está buscando empleo.
- 2 **Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO)**: porcentaje de la población económicamente activa que está en alguna de estas situaciones: 1) no trabajan jornadas completas (menos de 35 horas en total en la semana) por razones ajenas a su voluntad, 2) trabajan jornadas completas ganando menos de 1 salario mínimo y 3) trabajan sobrejornadas (más de 48 horas a la semana) ganando entre 1 y 2 salarios mínimos.
- 3 **Tasa de ocupación en el sector informal (TOSI)**: porcentaje de la población ocupada que trabaja en una empresa informal.¹
- 4 **Tasa de subocupación o subempleo (TS)**: porcentaje de la población ocupada que quiere trabajar más tiempo de lo que su empleo actual le permite.
- 5 **Porcentaje de trabajadores remunerados sin acceso a prestaciones de ley**: trabajadores que no tienen acceso a vacaciones, aguinaldo ni a reparto de utilidades.

Estos 5 indicadores reflejan diferentes características del mercado laboral: por un lado, la tasa de desocupación y la de subocupación exhiben la dinámica entre ciclo económico y el mercado laboral; por otro lado, la tasa de ocupación del sector informal está ligada a la problemática laboral de las zonas urbanas y la tasa de condiciones críticas de ocupación a la problemática rural; por último, el porcentaje de trabajadores remunerados sin acceso a prestaciones de ley refleja el grado de desprotección laboral (Prieto, 2011).

El desempleo mide la fracción de los trabajadores la fuerza laboral que está sin trabajo, es decir, es la proporción de la población activa que no tiene trabajo pero que busca trabajo y está disponible para realizarlo (The World Bank, 2015). Existen tres tipos de desempleo (Mankiw, 2001) (1) friccional es el tiempo que toma a los trabajadores encontrar trabajos adecuados a sus capacidades; (2) estructural es causado por la rigidez de los salarios², es decir, cuando los trabajadores disponibles exceden la demanda de trabajo al salario actual; y (3) cíclico es la pérdida de trabajo debido a fluctuaciones en el ciclo de la economía.

¹ NO SE DEBE DE CONFUNDIR CON LA TASA DE INFORMALIDAD QUE MIDE EL PORCENTAJE DE TRABAJADORES QUE NO TIENE UNA RELACIÓN LABORAL RECONOCIDA QUE PUEDE TRABAJAR EN EMPRESAS INFORMALES COMO FORMALES.

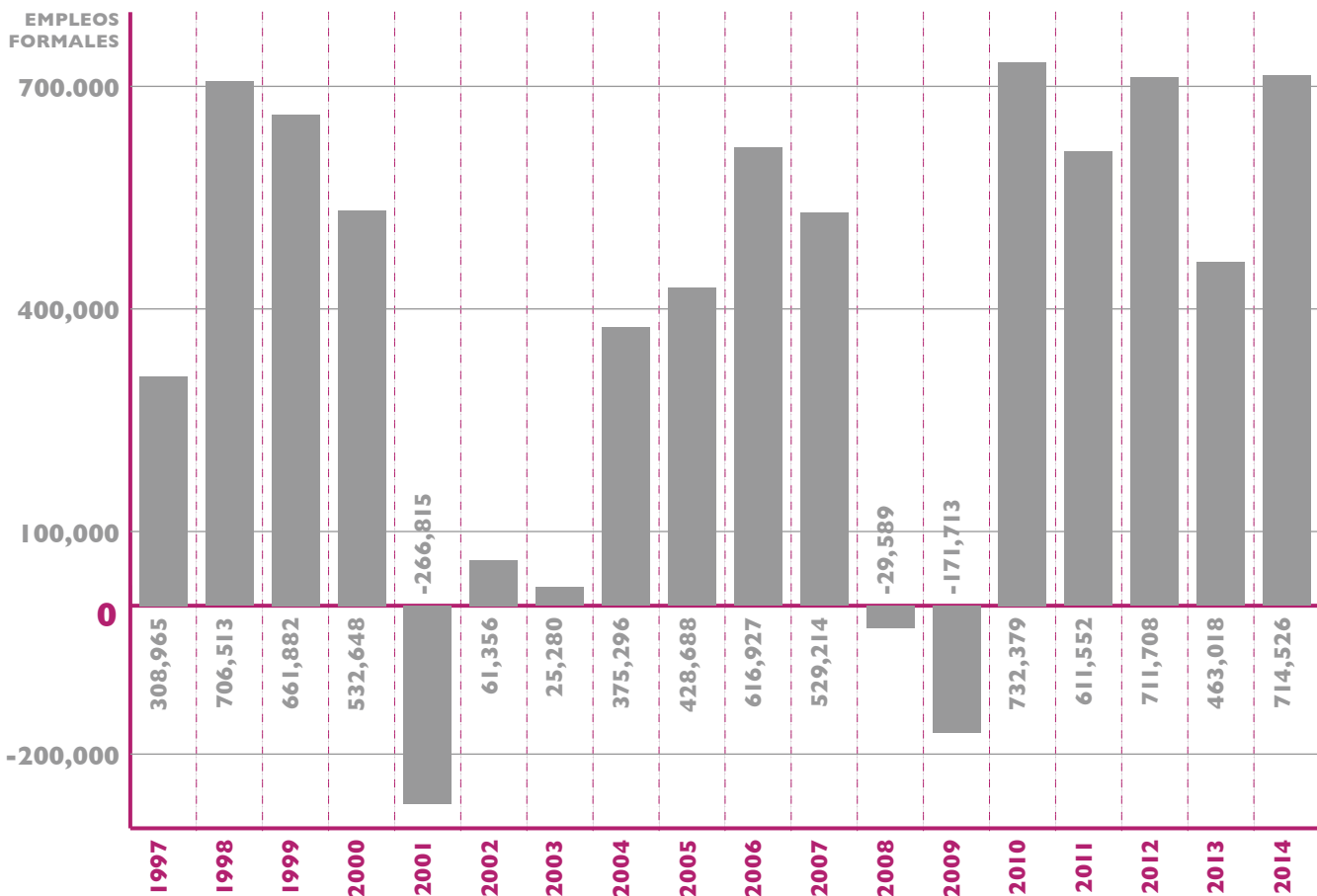
² AJUSTE DEL SALARIO HASTA QUE LA OFERTA DE TRABAJO ESTÉ EN EQUILIBRIO CON LA DEMANDA. LA RIGIDEZ SALARIAL OCURRE POR FACTORES COMO LEYES

EMPLEO EN MÉXICO

En México existen 17,718,986 puestos de trabajo formales³ (Secretaría del Trabajo y Previsión Social, 2015). La generación de empleo formal ha tenido un importante impulso después de la crisis económica del 2009, alcanzando su máximo en 2010 con 732,379 empleos generados.

GENERACIÓN DE EMPLEO

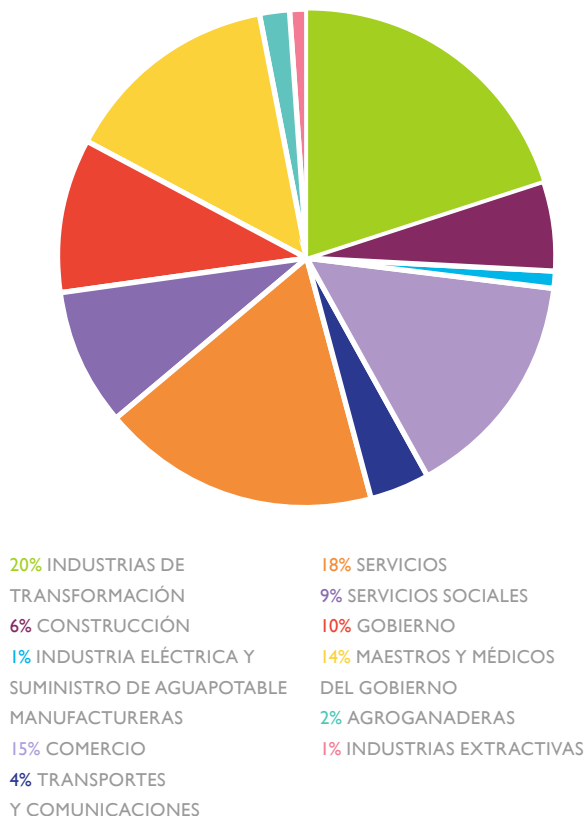
Empleos formales generados anualmente, medidos como el cambio de trabajadores registrados en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) de 2004 a 2014. Fuente: Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).



El sector con mayor porcentaje de trabajadores formales son las industrias de transformación con 20% del empleo formal total, seguido del sector servicios con 18% (Secretaría del Trabajo y Previsión Social, 2015).

¿EN DÓNDE TRABAJAN LOS TRABAJADORES FORMALES?

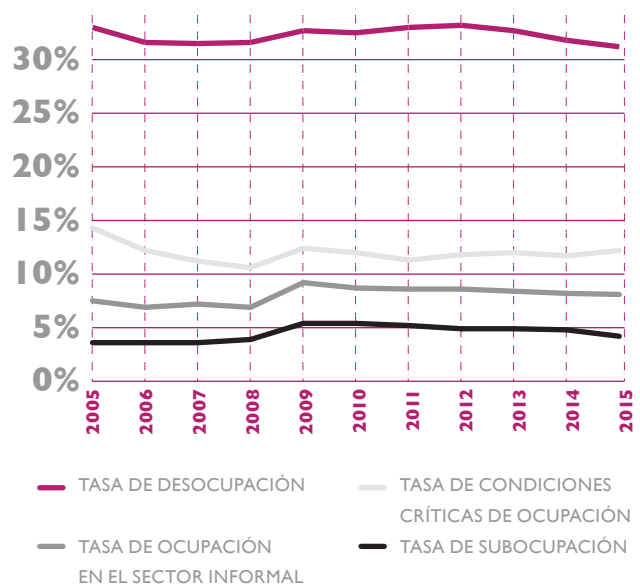
Participación del empleo formal por sector de actividad económica, de un total de 2,230,4206 empleados formales al tercer trimestre de 2014. Fuente: Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).



El mercado laboral en México tiene sus características particulares: (1) un sector informal importante, los trabajadores en empresas informales representan un tercio del total de trabajadores (tasa ocupación del sector informal, 31.2%); (2) la tasa de desocupación (porcentaje de la población económicamente activa que no está trabajando y está buscando empleo) es menor que las tasas de condiciones críticas de ocupación y de subocupación, es decir, la precariedad del mercado laboral se muestra más en las condiciones laborales que en el desempleo; y (3) el choque en la actividad económica de 2009 tuvo mayor impacto en las tasas de condiciones críticas de ocupación y de subocupación (aumento de 1.8 y 2.3 puntos porcentuales, respectivamente) que la tasa de desocupación (aumento de 1.5 puntos porcentuales), es decir, el mercado laboral se ajusta vía las condiciones laborales (como es el salario) que por la cantidad de trabajadores.

DINÁMICA DEL MERCADO LABORAL

Tasa de desocupación (TD), Tasa de condiciones críticas de ocupación (TCCO), Tasa de ocupación en el sector informal (TOSI), Tasa de subocupación (TS). Datos del primer trimestre de 2015. Fuente: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) del INEGI.



La distribución del empleo formal en México se ubica principalmente los estados con las ciudades más grandes como Monterrey, y el Distrito Federal. Después, lo siguen las entidades del norte del país y, por último, la zona que menos empleos formales genera por estado se ubica en la parte del sureste mexicano (Secretaría del Trabajo y Previsión Social, 2015).

GENERACIÓN DE EMPLEO SEGUNDO TRIMESTRE

Generación de empleo formal, medido como los nuevos trabajadores formales registrados en el IMSS en el segundo trimestre 2015. Color de acuerdo a la clasificación en 4 cuartiles. Fuente: Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).



+DE 6,605

D.F. 46,481
 NUEVO LEÓN 20,880
 MÉXICO 19,165
 GUANAJUATO 17,595
 BAJA CALIFORNIA 17,094
 CHIHUAHUA 15,171
 COAHUILA 10,769
 PUEBLA 7,440

2,093 - 6,605

QUERÉTARO 6,326
 QUINTANA ROO 5,262
 MICHOACÁN 4,841
 TAMAULIPAS 3,959
 SONORA 3,722
 HIDALGO 3,267
 DURANGO 2,922
 YUCATÁN 2,671

132 - 2,093

ZACATECAS 1,514
 NAYARIT 1,317
 AGUASCALIENTES 1,132
 SAN LUIS POTOSÍ 1,010
 TLAXCALA 803
 BAJA CALIFORNIA SUR 680
 CHIAPAS 583
 JALISCO 404

-DE 132

COLIMA -685
 TABASCO -1,270
 MORELOS -1,706
 CAMPECHE -2,791
 OAXACA -3,005
 GUERRERO -4,414
 VERACRUZ -18,155
 SINALOA -26,885

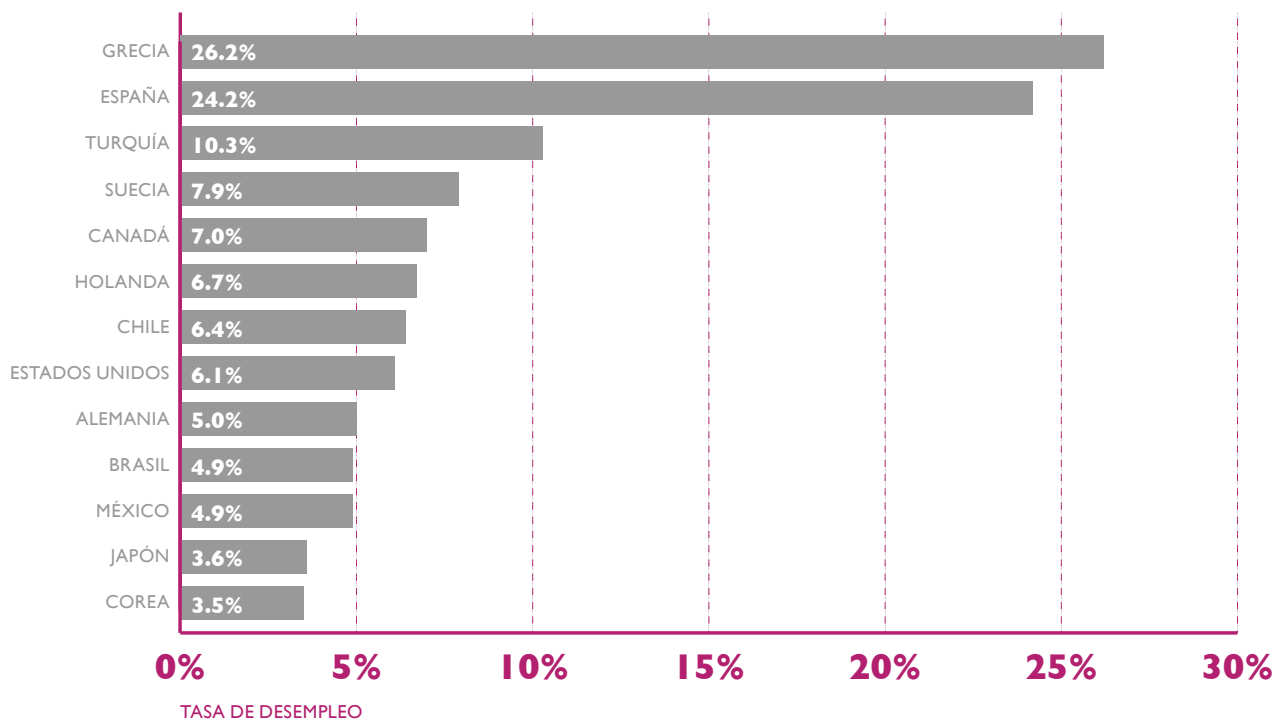
EMPLEO EN EL MUNDO

En comparación internacional, México no muestra ser un país con alto desempleo, con una tasa de 4.9% está muy por debajo del promedio de la Unión Europea (10%) (OECD, 2015). Sin embargo, la tasa de desempleo no es el mejor indicador para medir la dinámica del mercado laboral de un país, pues

existe evidencia de que ante choques en la actividad económica el mercado laboral mexicano no se ajusta por despidos, sino por la disminución de salarios, el aumento del subempleo, el empleo informal y las condiciones de trabajo (Prieto, 2011).

DESEMPLEO

Tasa de desempleo, medida como el porcentaje de la población económicamente activa que no está trabajando y está buscando empleo. Datos del tercer trimestre de 2014. Fuentes: OECD data (2015).



ÚLTIMA EVIDENCIA SOBRE EL ESTUDIO DEL EMPLEO

OECD. (2014). *Job Creation and Local Economic Development*. OECD.

El empleo productivo y de calidad es clave para fomentar el crecimiento económico y mitigar la pobreza. Políticas públicas que mejoren las condiciones de trabajo de los trabajadores informales, que promuevan los empleos formales y productivos, y permitan un ambiente para el emprendimiento de nuevas empresas permitirán mejores condiciones laborales en los países en desarrollo.

Felbermayer, G., Prat, J., & Schmerer, H.-J. (2008). *Globalization and Labor Market Outcomes: Wage Bargaining, Search Frictions, and Firm Heterogeneity*. Institute for the Study of Labor.

Estudian el efecto de la apertura comercial en el mercado laboral. Encontraron una reducción del desempleo y un aumento en los salarios si paralelamente se mejoraban los costos de transporte. El impacto positivo de la apertura comercial en el empleo es significativo cuando los salarios son negociados a nivel individual, pero no si son negociados a nivel colectivo.

Campos-Vázquez, R. (2010). *The effects of macroeconomic shocks on employment: the case of Mexico*. *Estudios Económicos*.

Analiza en qué medida afecta la desaceleración económica al empleo, en el contexto del mercado laboral mexicano. Encuentra que la elasticidad de oferta laboral en el sector formal es aproximadamente a 0.75; y la de la demanda laboral es cercana a 1. Además, halla que son los trabajadores poco calificados y los más jóvenes los más afectados por choques económicos.

Kaplan, D., Lederman, D., & Robertson, R. (2011). *Employment and Wage Responses to Trade Shocks: Evidence from Mexico during the 2008-09 U.S. Recession*. *Journal of Economic Literature*.

Estudian cómo afectó al empleo y a los salarios en México el súbito descenso de las exportaciones a Estados Unidos, a raíz de la crisis del 2008. Encontraron que, en el corto plazo, el empleo responde más ante caídas en el comercio exterior que los salarios. Además, hallaron que la vía de propagación de los choques negativos es por medio de las relaciones laborales en la producción y menos por cambios en la movilidad laboral.

BIBLIOGRAFÍA

- Campos-Vázquez, R. (2010). The effects of macroeconomic shocks on employment: the case of Mexico. *Estudios Económicos*, 25(1), 177-246. Obtenido de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=59715794006>
- Felbermayer, G., Prat, J., & Schmerer, H.-J. (Febrero de 2008). Globalization and Labor Market Outcomes: Wage Bargaining, Search Frictions, and Firm Heterogeneity. *Institute for the Study of Labor IZA*(3363). Obtenido de <http://ftp.iza.org/dp3363.pdf>
- FMI. (2013). *Jobs and growth: analytical and operational*. IMF. Obtenido de <http://www.imf.org/external/np/pp/eng/2013/031413.pdf>
- Glejberman, D. (8-12 de Octubre de 2012). Conceptos y Definiciones: PEA. *Programa de Análisis, Investigación y Estadísticas de Empleo* (pág. 5). Turín: Centro Internacional de Formación OIT. Obtenido de <http://recap.itcilo.org/es/documentos/files-imt2/es/dg5>
- Hulten, C. R. (2000). *Total Factor Productivity: A Short Biography*. National Bureau of Economic Research.
- Kaplan, D., Lederman, D., & Robertson, R. (2011). Employment and Wage Responses to Trade Shocks: Evidence from Mexico during the 2008-09 U.S. Recession. *Journal of Economic Literature*.
- Mankiw, N. G. (2001). *Macroeconomics*. TSI Graphics.
- OECD. (2009). *Promoting Pro-Poor Growth: Employment*. OECD.
- OECD. (2014). *Job Creation and Local Economic Development*. OECD.
- OECD. (13 de agosto de 2015). *OECD Data*. Obtenido de Unemployment: <https://data.oecd.org/unemp/unemployment-rate.htm>
- Organización Internacional del Trabajo. (2015). *LABORSTA INTERNET*. Obtenido de Main Statistics - Economically Active Population: <http://laborsta.ilo.org/applv8/data/cle.html>
- Prieto, R. N. (2011). El indicador de la polémica recurrente: la tasa de desocupación y el mercado laboral en México. *Realidad, Datos y Espacio. Revista Internacional de Estadística y Geografía*.
- Secretaría del Trabajo y Previsión Social. (13 de 08 de 2015). *Estadísticas del Sector*. Obtenido de http://www.stps.gob.mx/bp/secciones/conoce/areas_atencion/areas_atencion/web/menu_infsector.html
- The Guardian. (1 de Abril de 2014). *The Guardian*. Obtenido de <http://www.theguardian.com/society/shortcuts/2014/apr/01/what-does-full-employment-mean-george-osborne-britain>
- The World Bank. (22 de junio de 2015). *Data The World Bank*. Obtenido de <http://datos.bancomundial.org/indicador/SL.UEM.TOTL.ZS>
- Weller, J. (2012). Vulnerabilidad, exclusión y calidad del empleo: una perspectiva latinoamericana. *Realidad, Datos y Espacio. Revista Internacional de Estadística y Geografía*.